

MAPA DE GÉNERO 2025.



EXCMO. SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA						
MAGISTRADAS/OS						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Ministras/os	1	1	4	3	5	4
Camaristas	12	12	9	8	21	20
Juezas/ces	11	12	9	9	20	21
Juezas/ces de Paz	10	11	8	8	18	19
Subtotal	34	36	30	28	64	64
FUNCIONARIAS/OS						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Secretarias/os de Corte	2	2	1	1	3	3
Secretarias/os de 2ª Instancia	7	7	2	2	9	9
Secretarias/os de Juzgados de 1ª Instancia	17	16	10	11	27	27
Secretarias/os de Juzgados de Paz	6	5	4	4	10	9
Otras/os Funcionarias/os	9	9	3	3	12	12
Subtotal	41	39	20	21	61	60
OTROS EMPLEADOS/AS						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Máxima categoría	169	166	85	87	254	253
Otras categorías	509	522	320	319	829	841
Subtotal	678	688	405	406	1083	1094
Personal de Servicio	166	181	398	411	564	592
Subtotal	166	181	398	411	564	592
Total STJ	919	944	853	866	1772	1810

MINISTERIO PÚBLICO FISCAL						
PROCURADORAS/ES Y FISCALES						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Procurador/a Gral.	0	0	1	1	1	1
Procurador/a Fiscal ante CSJ / ST	0	0	0	0	0	0
Fiscala/es ante Org. de 2ª Inst.	1	1	1	1	2	2
Fiscala/es ante Org. de 1ª Inst.	6	6	2	2	8	8
Subtotal	7	7	4	4	11	11
FUNCIONARIAS/OS MINISTERIO PUBLICO FISCAL						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Secretarias/os de la Procuración Gral.	0	0	1	1	1	1
Secretarias/os ante CSJ / ST	0	0	0	0	0	0
Secretarias/os de 2ª Instancia	0	0	0	0	0	0
Secretarias/os de 1ª Instancia	0	0	0	0	0	0
Otras/os Funcionarias/os	1	1	0	0	1	1
Subtotal	1	1	1	1	2	2
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Máxima categoría	20	19	7	6	27	25
Otras categorías	18	19	14	14	32	33
Subtotal	38	38	21	20	59	58
Personal de Servicio	31	33	39	39	70	72
Subtotal	31	33	39	39	70	72
Total MPF	77	79	65	64	142	143

02

02

TOTALES						
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
SUPERIOR T. JUSTICIA	919	944	853	866	1772	1810
MINISTERIO PÚBLICO FISCAL	77	79	65	64	142	143
MINISTERIO P. DE LA DEFENSA	48	47	37	36	85	83
MINISTERIO PÚBLICO PUPILAR	14	16	7	10	21	26
TOTALES	1058	1086	962	976	2020	2062

ORGANOS DEL MINISTERIO PUBLICO DE DEFENSA

	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Defensoría General	0	0	0	0	0	0
Defensoría ante CSJ	0	0	0	0	0	0
Defensoría órganos 2ª Inst.	1	1	1	1	2	2
Defensoría órganos 1ª Inst.	5	4	3	3	8	7
<i>Subtotal</i>	6	5	4	4	10	9

FUNCIONARIAS/OS DE ÓRGANOS DEL MPD

	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Otros Funcionarios	0	0	0	0	0	0
Máxima Categoría	10	10	5	4	15	14
Otras categorías	26	26	18	17	44	43
Personal de Servicio	6	6	10	11	16	17
<i>Subtotal</i>	42	42	33	32	75	74
<i>Total</i>	48	47	37	36	85	83

MINISTERIO PUBLICO PUPILAR

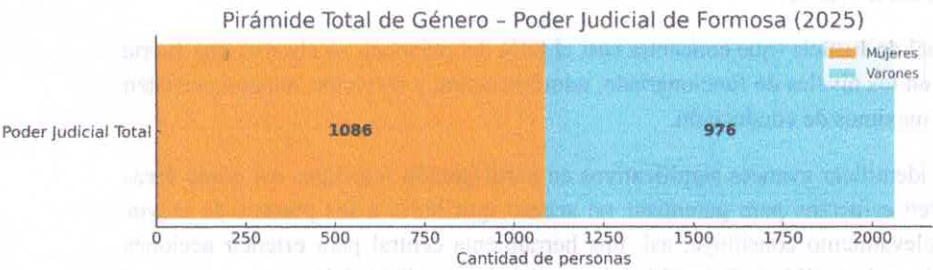
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Asesor de 2ª Instancia	0	0	0	0	0	0
Asesor de 1ª Instancia	2	2	1	1	3	3
<i>Subtotal</i>	2	2	1	1	3	3

FUNCIONARIAS/OS MINISTERIO PUBLICO PUPILAR

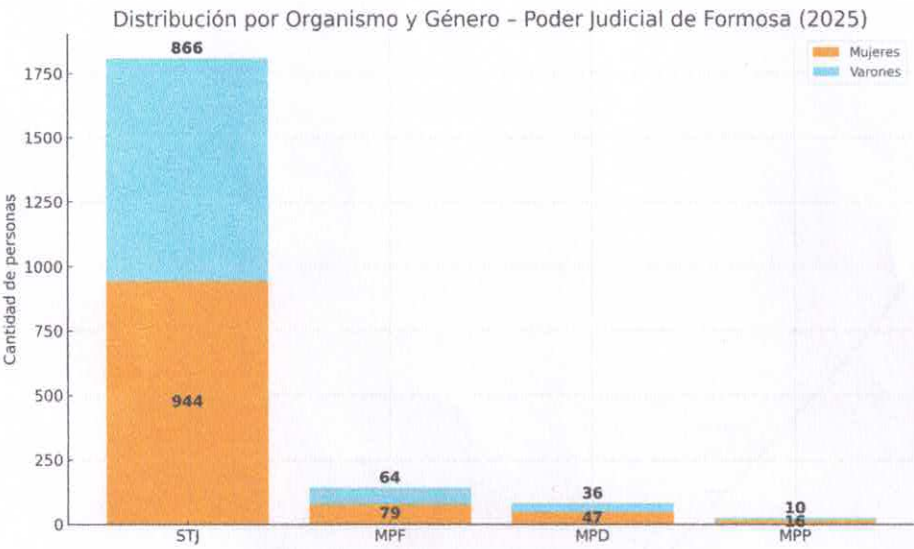
	Mujeres 2024	Mujeres 2025	Varones 2024	Varones 2025	Total 2024	Total 2025
Otros Funcionarios	0	0	0	0	0	0
Máxima Categoría	2	3	2	2	4	5
Otras categorías	7	8	3	4	10	12
Personal de Servicio	3	3	1	3	4	6
<i>Subtotal</i>	12	14	6	9	18	23
<i>Total</i>	14	16	7	10	21	26



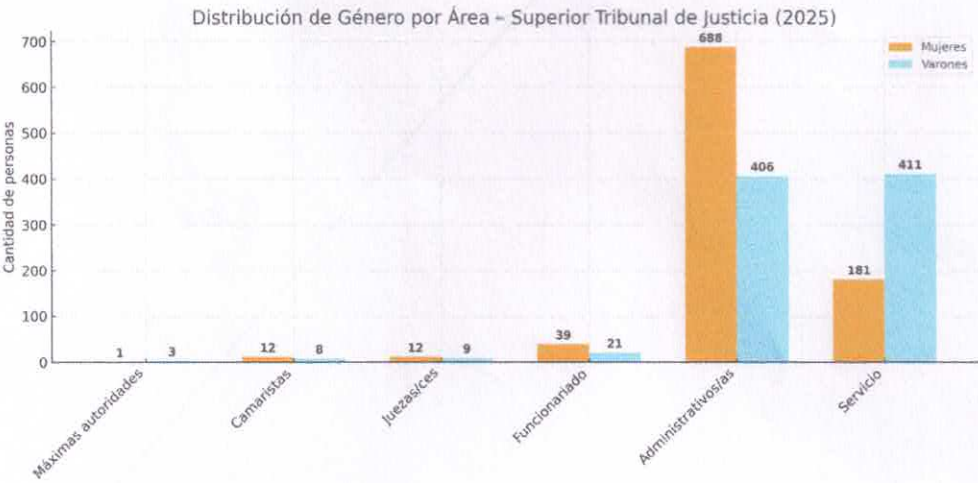
1.Distribución Total de Género del Poder Judicial de Formosa 2025



2.Distribución por Organismo y Género del Poder Judicial de Formosa 2025



3. Distribución por genero del Superior Tribunal de Justicia. 2025

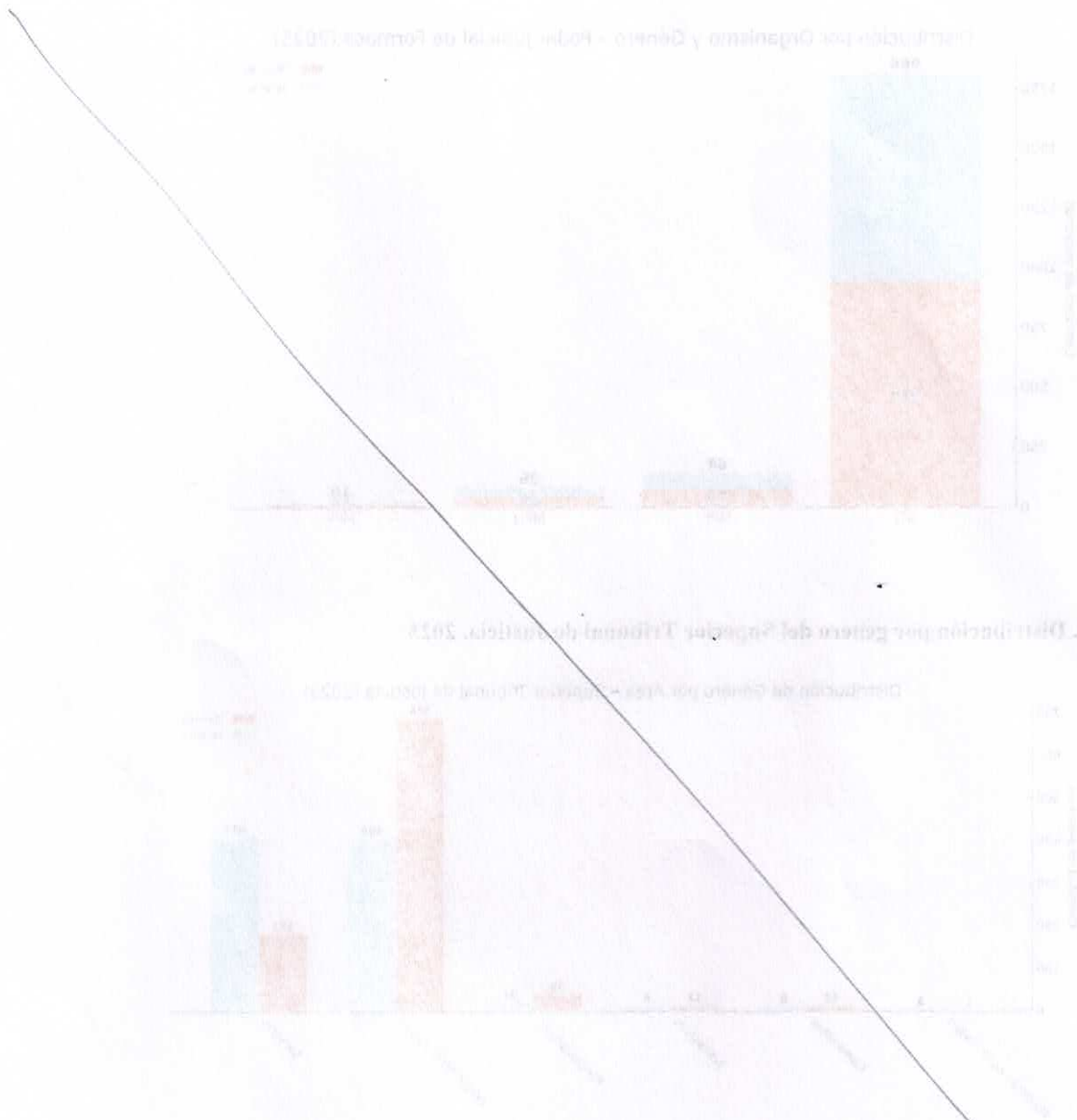


4. Conclusión General

El Mapa de Género 2025 muestra que el Poder Judicial de Formosa presenta una composición general equilibrada, con una leve mayoría de mujeres. Mujeres: 1086. Varones: 976. Total: 2062. (Mujeres: 52,7 %. Varones: 47,3 %).

En el Superior Tribunal de Justicia -que concentra casi el 88% del personal- se observa una fuerte presencia de mujeres en los niveles de funcionariado, administración y servicios, aunque persisten brechas en los cargos maximos de conducción.

Estos datos permiten identificar avances significativos en participación femenina, así como áreas donde aún se requieren esfuerzos para garantizar un acceso igualitario a los puestos de mayor responsabilidad. El relevamiento constituye, así, una herramienta central para orientar acciones institucionales y fortalecer las políticas de igualdad dentro del sistema de justicia.



NOTA N.º 26/2025

Formosa, 28 de noviembre de 2025.-

Sra. Ministra del Superior

Tribunal de Justicia de Formosa

Dra. Claudia María Fernández

S/D _____ :

Tengo el agrado de dirigirme a V.S. como coordinadora de esta Oficina, y por su digno intermedio al Alto Cuerpo, a efectos de elevar -como todos los años- el **Informe del Registro del Mapa de Género del Poder Judicial de la Provincia de Formosa correspondiente al año 2025**, cuya fecha de corte del relevamiento fue al 31 de octubre del corriente año.

1. Introducción y metodología. Desde el año 2010, la Corte Suprema de Justicia de la Nación, a través de la Oficina de la Mujer, elabora el Mapa de Género de la Justicia Argentina, con información aportada por todas las jurisdicciones provinciales. En cumplimiento de esta política institucional, la Oficina de la Mujer del Poder Judicial de Formosa releva, procesa y sistematiza anualmente los datos de distribución de cargos según género, siguiendo la metodología estandarizada a nivel nacional y con la colaboración de la Dirección de Recursos Humanos, cuya labor agradecemos especialmente.

-El relevamiento se organiza mediante una escala que comprende los siguientes rangos:

- a) Máximas autoridades (ministras/os, camaristas, procuradoras/es generales y defensoras/es generales).
- b) Magistratura, procuradoras/es y fiscales, y defensoras/es.
- c) Funcionariado.
- d) Personal administrativo.
- e) Personal de servicio.

2. El Mapa de Género. Utilidad. Es una herramienta estadística oficial que permite identificar y visibilizar la composición por género del personal del Poder Judicial, en los distintos niveles y jerarquías institucionales. Su utilidad radica en que permite evidenciar brechas y desigualdades estructurales en el acceso a cargos, monitorear avances y retrocesos en materia de igualdad de género dentro del sistema de justicia, contribuye a orientar políticas institucionales, acciones y estrategias de transversalización con base en datos reales.

3. Marco normativo. El Mapa de Género se inscribe en las acciones necesarias para cumplir con los compromisos internacionales destinados a eliminar la desigualdad entre géneros y garantizar el acceso igualitario al ejercicio de derechos (Constitución Nacional, art. 75 inc. 22). Entre dichos compromisos se destacan la Convención

sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), ratificada por Ley N.º 23.179, especialmente su art. 11. Convención de Belém do Pará, aprobada por Ley N.º 24.632, art. 4 inc. j. Asimismo, ONU Mujeres (2019:83) ha señalado que “la participación profesional de las mujeres en el sector de la justicia es tanto un derecho humano como un componente crucial de la buena gobernanza”.

4. Presentación del Mapa de Género 2025. Los datos del relevamiento 2025 muestran que el Poder Judicial de Formosa cuenta con **2.062 personas**, de las cuales 1.086 son mujeres y 976 varones. En virtud de lo expuesto, se acompaña el cuadro detallado numéricamente, comparando con el periodo anterior, luego imágenes que visualizan la composición del sistema de justicia desde una perspectiva de género.

Sin otro particular, saludo a V.S. muy atentamente.



[Handwritten signature]
DRA. MARIA SILVIA ZARAGOZA
DIRECTORA
OFICINA DE LA MUJER
PODER JUDICIAL FORMOSA



Adjunta Informe del Registro del Mapa de Género 2025 en 39s.